


Syndicat Chère Don Isac

Montage de formations pour les élus du territoire

État d'avancement de la réflexion



« L'eau parle sans cesse
et jamais ne se répète. »

Octavio Paz

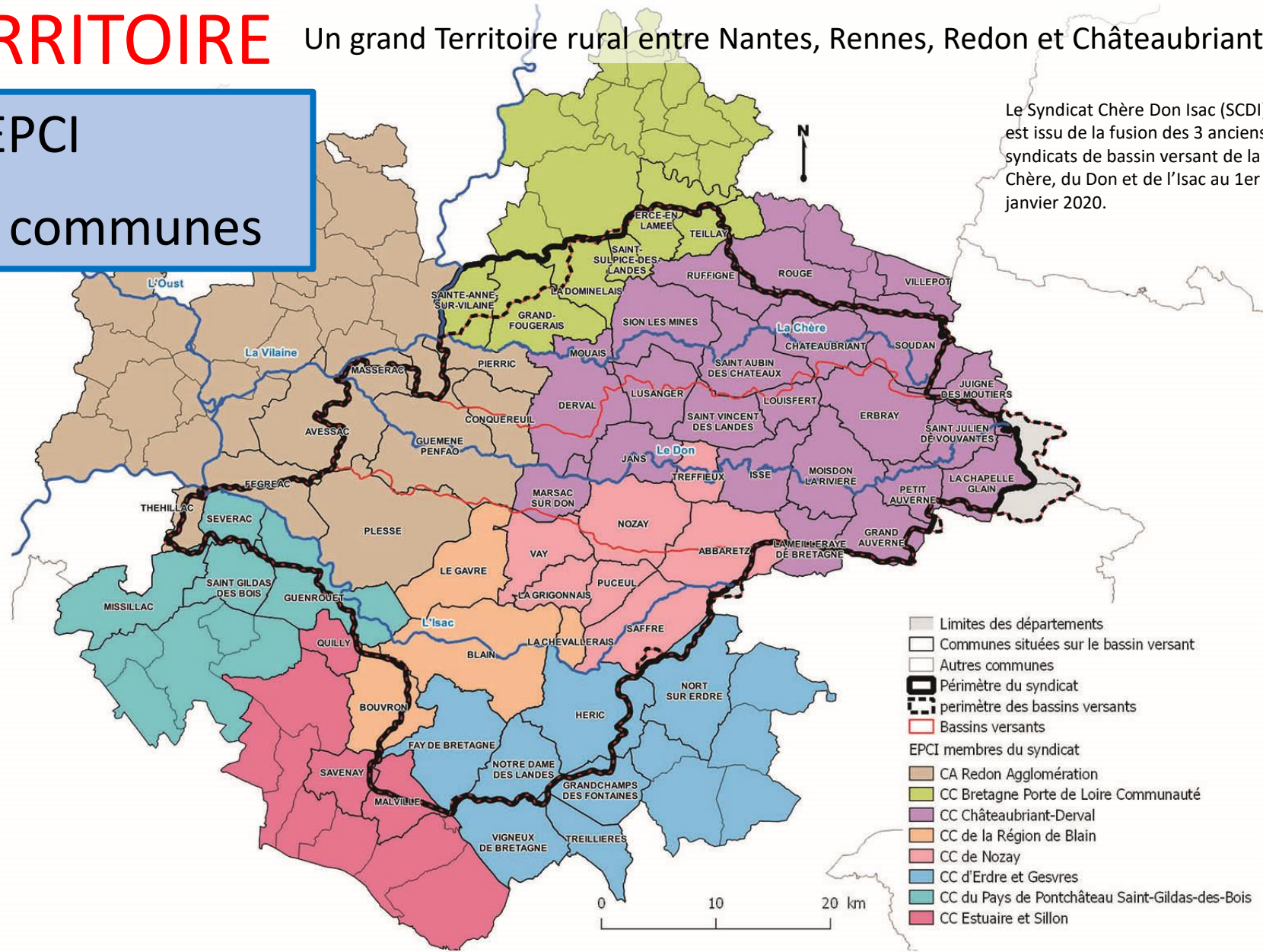
TERRITOIRE

Un grand Territoire rural entre Nantes, Rennes, Redon et Châteaubriant.

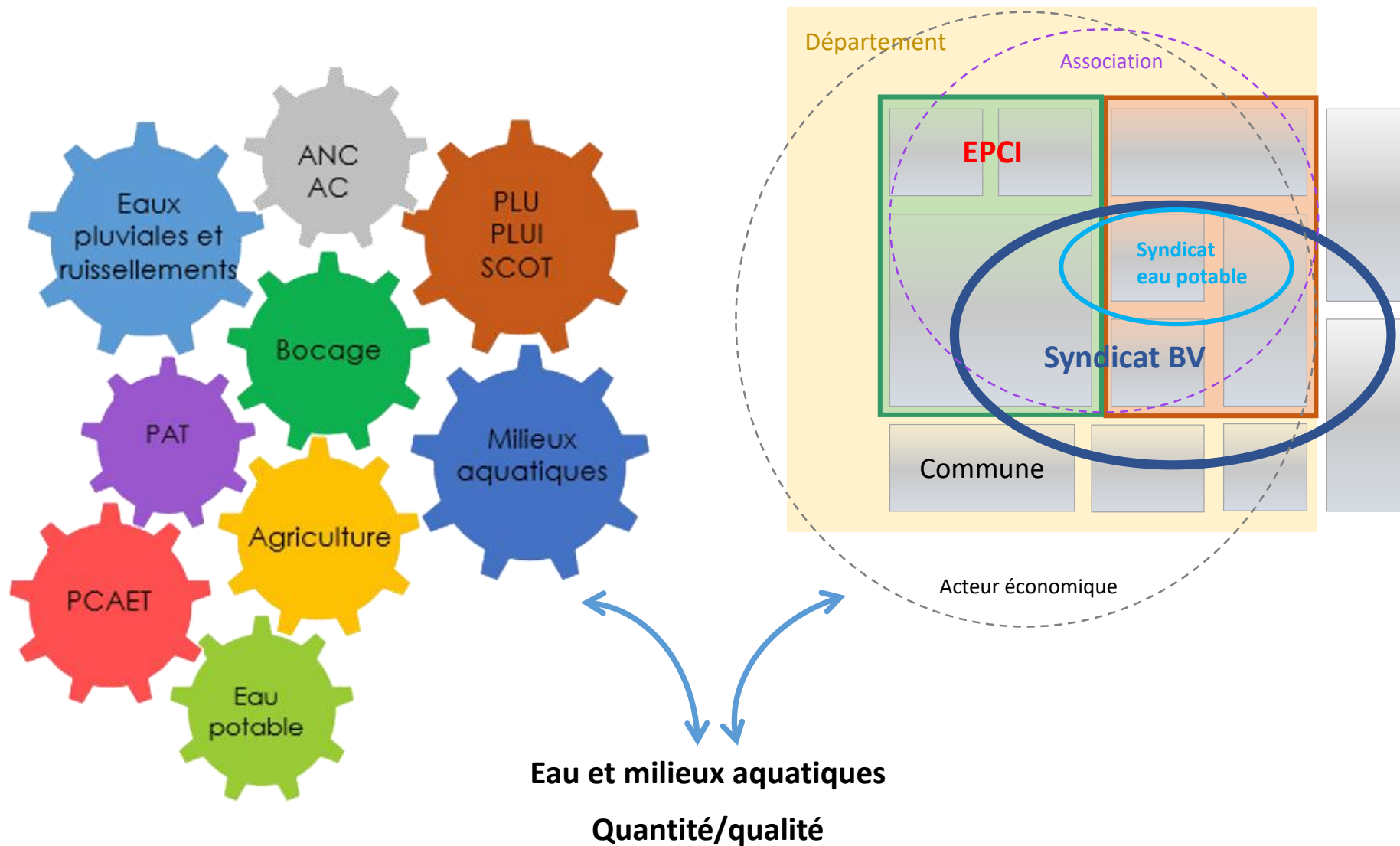
8 EPCI

62 communes

Le Syndicat Chère Don Isac (SCDI) est issu de la fusion des 3 anciens syndicats de bassin versant de la Chère, du Don et de l'Isac au 1er janvier 2020.



STRATÉGIE Contrat Eau 2020-25



Contrat Territorial Eau 2020-25

thématique aménagement du territoire

- Accompagner les opérations d'urbanisme et d'aménagement du territoire
 1. Participation aux PLU(i) et Projets d'aménagements du territoire (PPA)
 2. Protection et valorisation des milieux aquatiques
 3. Construction et mise en œuvre d'une Charte eau & urbanisme
 4. Sensibilisation des élus et services

Contexte

- Niveau de connaissance variable des problématiques eau pour prise de décision :

élus	connaissance
Bureau syndical	Bonne
Comité syndical	Moyenne
Référents communaux	Moyenne à faible
Autres élus	Faible à inexistante

- Enjeux bien maîtrisés en bureau syndical
- Quasiment aucun retour au niveau des organes de décisions des membres
- ↪ Peu de connaissance des enjeux et projets eau en dehors des instances du syndicat

Contexte

- Politiques environnementales vécues comme une contrainte :
 - Objectif de résultats (DCE)
 - Inventaires zones humides...
 - Domaine jugé complexe et très technique, réservé aux initiés
 - Syndicat souvent saisi au niveau d'un projet déjà bien élaboré
 - Politiques ayant un impact fort sur les enjeux eau : urbanisme, activités économiques (agriculture, industrie...)
-
- ✓ Demande locale d'appui technique pour gérer ces problématiques
 - ✓ Nécessité croissante de faire du lien entre politiques : urbanisme/milieus, petit et grand cycle, loisirs...
 - ✓ Attente de plus en plus forte de la société

Enjeux

- Continuer l'information continue des élus du Syndicat : notes d'information, présentations, sorties, échanges...
- Former les élus syndicaux en début de mandat pour leur apporter les bases des politiques de l'eau (cf. action EPTB)
- Toucher les élus des autres compétences (urbanisme, économie, loisirs...) pour leur apporter ces connaissances et faciliter les liens
- Mettre en avant les aspects bénéfiques de la préservation de l'eau et des solutions possibles

Objectifs

- Mobiliser les é urbanisme, développement
 - Apporter les co enjeux et portés
 - Développer des méthodes permettant de mettre en place des approches globales (transversalité)
 - Apporter un accompagnement continu dans la mise en œuvre de leurs projets (charte eau et urbanisme)
- étences :
- en compte ces
- Développement d'une culture de l'eau
 - Mettre en avant la cohérence des politiques publiques

Organisation

- Formations réalisées en interne, appui éventuel en prestation externe
- Novembre 2020 : montage avec les élus du SCDI
- Janvier 2021 : organisation avec EPCI et communes
- 1^{er} semestre 2021 : réalisation des formations

Points à travailler

- Mobilisation et implication des élus en-dehors du cercle du grand cycle de l'eau
- Complémentarité des démarches auprès des différents élus (SCDI/EPTB)
- Complémentarité des contenus des formations
- Permettre le développement de la transversalité



Merci de votre attention...

MEMBRES

Il est le fruit d'une démarche collective d'environ 2 ans, qui a abouti à une ambition politique territoriale forte, comme en témoigne le programme d'actions ambitieux et réaliste du Contrat Territorial Eau 2020-2025.

Le SCDI regroupe les 8 EPCI suivants :

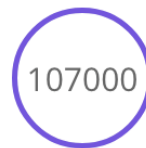
- Communauté de Communes Châteaubriant-Derval
- Communauté de Communes de Nozay
- Redon Agglomération
- Communauté de Communes de la Région de Blain
- Communauté de Communes d'Erdre et Gesvres
- Bretagne Porte de Loire Communauté
- Communauté de Communes du Pays de Pontchâteau St Gildas des Bois
- Communauté de Communes Estuaire et Sillon



Communautés de communes



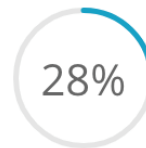
Communes



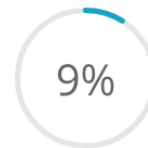
Habitants



Km 2



De la surface du département de la Loire-Atlantique



Du territoire situé sur le département d'Ille et Vilaine et du Morbihan

COMPÉTENCES

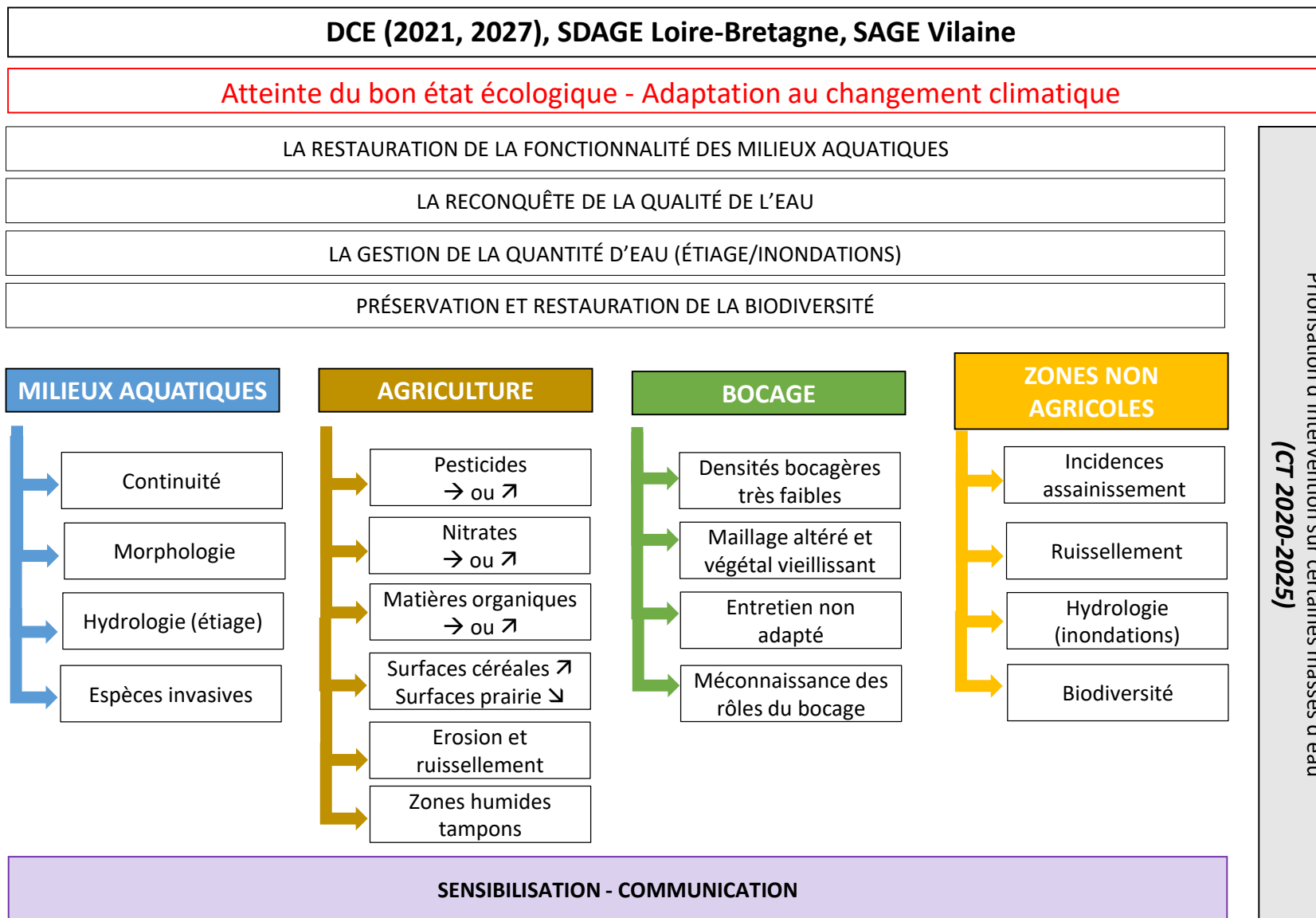
En travaillant sur le terrain avec les partenaires et les acteurs locaux ;
accompagnement et sensibilisation des différents utilisateurs de l'eau ;
permettre et faciliter la prise en compte des enjeux de l'eau et améliorer la
cohérence des politiques publiques.

Obligatoires

- Gestion des milieux aquatiques (GEMA)
- Animation, concertation, sensibilisation en lien avec la GEMA
- Surveillance de la ressource en eau

À la carte

- Maîtrise du ruissellement
- lutte contre l'érosion des sols et lutte contre la pollution des cours d'eaux, à travers une dynamique urbanistique, agricole et bocagère territoriale



Retravailler la posture

- Mandat étant parfois attribué sans réelle motivation
 - Souvent peu de connaissance sur la manière d'aborder les enjeux eau et des solutions possibles
 - Identifier les liens possibles avec autres politiques pour une vision globale
 - Bien distinguer décision politique et choix technique
- Permettre à l'élu de cerner l'étendue des possibilités et de s'approprier ces politiques en tant que décideur